

2017 г.

**CMK P1-2017**

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ФГБОУ ВО «СибАДИ» длительного отпуска сроком до одного года	СМК Р 1-2017
		Страница 2 из 5

Рассмотрено и принято на заседании ученого совета ФГБОУ ВО «СибАДИ» «24» ноября 2017 г. протокол № 11.

Введено в действие с 1.12.2017 г.

1. ОСНОВАНИЯ И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ФГБОУ ВО «СибАДИ».

2. Педагогические работники, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (далее соответственно - педагогические работники, номенклатура), не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, занятым в ФГБОУ ВО «СибАДИ» по основному месту работы на условиях полного рабочего времени.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы (трудовой договор, выписки из приказов о приеме на работу и т.п.).

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, включается:

5.1. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору по основному месту работы, за исключением времени отсутствия работника на работе без уважительных причин, а также периодов отстранения от работы в установленных законодательством случаях;

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ФГБОУ ВО «СибАДИ» длительного отпуска сроком до одного года	СМК Р 1-2017
		Страница 3 из 5

Периоды времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если перерыв между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу либо после увольнения с должностей, отнесенных к категории руководители образовательной организации (раздел 11 номенклатуры), а также из федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих государственное управление в сфере образования, при условии, что работе на указанных должностях (в указанных органах) предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

5.2. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом ректора.

Заявление о предоставлении длительного отпуска подается работником, как правило, за три месяца до начала того учебного года, в котором планируется использование отпуска.

В заявлении о предоставлении отпуска работником указываются планируемые дата начала и продолжительность отпуска. Конкретные дата начала и продолжительность длительного отпуска определяются соглашением сторон трудового договора исходя из того, что предоставление длительного отпуска педагогическому работнику не должно отрицательно отразиться на деятельности образовательного учреждения.

7. Продолжительность длительного отпуска не может выходить за пределы срока заключенного с работником трудового договора.

8. Разделение длительного отпуска на части, за исключением случаев, предусмотренных в п. 7, п. 14 настоящего Положения, не допускается.

9. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

В исключительных случаях, при наличии особых обстоятельств (состояние здоровья работника, завершение работы над диссертацией, монографией, подготовка учебного или учебно-методического издания и др.) по решению ученого совета СибАДИ часть длительного отпуска, не

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ФГБОУ ВО «СибАДИ» длительного отпуска сроком до одного года	СМК Р 1-2017
		Страница 5 из 5

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, а также в стаж, учитываемый при определении размеров заработной платы в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда, не засчитывается.

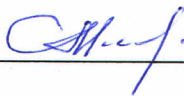
18. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

Проректор по УР

« 26 » 10 2017 г.

 С.В. Мельник

Главный бухгалтер

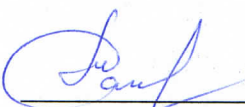
« 26 » 10 2017 г.

 Г.И. Вилисова

Председатель первичной
профсоюзной организации работников,
уполномоченный по СМК

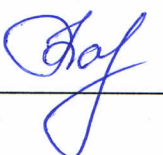
« 26 » октября 2017 г.

Протокол № 15

 И.А. Стуцаренко

Начальник правового отдела

« 26 » 10 2017 г.

 Е.В. Касаева